# ДОРОЖНАЯ КАРТА ВНЕДРЕНИЯ ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ НАСТАВНИЧЕСТВА В ГБОУ «СОШ №18 г. МАЛГОБЕК»

| **№ этапа** | **Наименование этапа** | **Мероприятия:**  | **Рекомендуемые документы для этапа** | **Сроки** | **Ответственные** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Подготовка условий для запуска ЦМН | - информировать педагогов, обучающихся и родительское сообщество о подготовке программы, о возможностях программы наставничества, планируемых результатах и вариантах участия; - собрать предварительные запросы обучающихся, педагогов, молодых специалистов; - определить заинтересованные в наставничестве аудитории внутри и во вне ОО – выпускники, работодатели и др.; - определить цель, задачи, формы наставничества, ожидаемые результаты;- обеспечить нормативно-правовое оформление программы наставничества;- создать организационные условия для осуществления программы наставничества (назначить куратора;- сформировать команду; - привлечь ресурсы и экспертов для оказания поддержки).  | - Приказ о внедрении целевой модели наставничества в ОО;- Положение о наставничестве в ОО (*срок действия - до 2024 г*.): общие положения; цель и задачи наставничества, формы наставничества, критерии, методы и процедуры отбора / выдвижения наставников; права и обязанности наставников, наставляемых и куратора; мотивация наставников и куратора; оценка качества и эффективности Программ наставничества и др.;- Партнерские соглашения. | Сентябрь 2022Октябрь 2022 | Куратор программы зам. директора Дзаитова Л.К.Куратор программы зам. директора Дзаитова Л.К. |
| 2 | Формирование базы наставляемых | - информировать родителей, педагогов, обучающихся о возможностях и целях программы;- организовать сбор данных о наставляемых по доступным каналам (родители, классные руководители, педагоги-психологи, профориентационные тесты и др.), в том числе - сбор запросов наставляемых;- провести уточняющий анализ потребностей в развитии наставляемых (например, анкетный опрос, интервью, наблюдения и др.); - использовать различные форматы для популяризации программы наставничества (форумы, конкурсы, бизнес-игры, квесты и пр.);- включить собранные данные в базу, а также в систему мониторинга влияния программы на наставляемых | - Перечень лиц, желающих иметь наставников; - Формы согласий на обработку персональных данных от участников наставнической программы;- Если наставляемые несовершеннолетние, то согласие родителей (законных представителей);- Памятки для наставляемых. | Ноябрь 2022Декабрь 2022 | Куратор программы зам. директора Дзаитова Л.К.Куратор программы зам. директора Дзаитова Л.К. |
| 3 | Формирование базы наставников | - провести мероприятия для информирования и вовлечения потенциальных наставников;- взаимодействовать с целевыми аудиториями на профильных мероприятиях (например, мероприятия с партнерами, конференции, форумы, конкурсы и др.);- собрать данные о потенциальных наставниках из числа педагогов и обучающихся в базу.  | - База данных потенциальных наставников- Анкеты-опросы «Чем я могу быть полезен в качестве наставника?»;- Письма-обращения к работодателям;- Справки об отсутствии судимости, медицинские справки для наставников от работодателей. | Январь 2023 | Куратор программы зам. директора Дзаитова Л.К. |
| 4 | Отбор и обучение наставников | - провести отбор наставников в соответствии с Положением о наставничестве и утвердить реестр наставников;- подготовить методические материалы для сопровождения наставнической деятельности (памятки, сценарии встреч, рабочие тетради и пр.);- разработать портфолио наставников;- найти ресурсы для организации обучения наставников- провести обучение наставников | - Приказ об отборе/выдвижении наставников, об утверждении реестра наставников;- Формат портфолио наставника; - Памятки для наставников. | Февраль 2023Март 2023 | Куратор программы зам. директора Дзаитова Л.К. |
| 5 | Формирование наставнических пар / групп | - организовать групповые встречи для формирования пар или групп (с использованием различных форматов: квест, соревнование и пр.) – *при необходимости*;- организовать пробную рабочую встречу и встречу-планирование наставников и наставляемых, выбрать форматы взаимодействия для каждой пары или группы;- обеспечить психологическое сопровождение наставляемым, не сформировавшим пару или группу (при необходимости), продолжить поиск наставника. | Приказ об утверждении наставнических пар/групп (в ОО, в организации-работодателе);Программа наставничества в ОО (*составляется ежегодно*): ролевые модели в рамках выбранных форм наставничества, цель и задачи в разрезе моделей, типовые индивидуальные планы развития наставляемых, работа Школы наставника; Планы индивидуального развития наставляемых (в том числе – индивидуальные траектории обучения). | Сентябрь 2022 | Куратор программы зам. директора Дзаитова Л.К. |
| 6 | Организация работы наставнических пар или групп | - выбрать форматы взаимодействия для каждой пары или группы; - - проанализировать сильные и слабые стороны участников для постановки цели и задач на конкретные периоды;- при необходимости предоставить наставникам методические рекомендации и/или материалы по взаимодействию с наставляемым(и);- проводить регулярных встреч между наставником и наставляемым;- разработать систему поощрений наставников | Планы индивидуального развития наставляемых;Внесение изменений в положении о стимулирующих выплатах. | Сентябрь 2022 | Куратор программы зам. директора Дзаитова Л.К. |
| 7 | Завершение наставничества | - организовать сбор обратной связи наставляемых;- провести анкетирование участников программы;- провести рефлексию;- подвести итоги мониторинга влияния программы на наставляемых;- организовать сбор обратной связи от наставников, наставляемых и кураторов для мониторинга эффективности реализации программы;- реализовать систему поощрений наставников;- организовать праздничное событие для представления результатов наставничества, чествования лучших наставников;- сформировать долгосрочную базу наставников, в том числе включая завершивших программу наставляемых, желающих попробовать себя в новой роли;- публикация результатов реализации программы наставничества на сайте ОО;- популяризировать лучшие практики и примеры наставничества через медиа, участников, партнеров;- внесение данных об итогах реализации программы наставничества в базу данных наставников и наставляемых. | Приказ о проведении мониторинга реализации программы наставничества.Анализ результатов мониторинга.Базы наставников и наставляемых. | Июнь 2023 | Куратор программы зам. директора Дзаитова Л.К.Педагог-психолог Шадиева З.У. |