

Принято  
педагогическим советом  
протокол № \_\_\_\_  
от 01.09.2023г.

Утверждено  
приказом и. о. директора ГБОУ  
«СОШ №18 г. Малгобек»  
от 01.09.2023г. № \_\_\_\_

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **ОБ ОРГАНИЗАЦИИ НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКОЙ РАБОТЫ И ПРОВЕДЕНИИ НАУЧНЫХ И МЕТОДИЧЕСКИХ КОНФЕРЕНЦИЙ И СЕМИНАРОВ**

#### **1. Основные положения**

1.1. Настоящее Положение определяет цели, задачи, структуру, примерное содержание и способы организации научно-методической работы в Государственном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 18 г. Малгобек» (далее — Учреждение).

1.2. Положение представляет собой нормативный документ, разработанный в соответствии со ст.28 п. 20 ч.3 ФЗ №273 от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации».

1.3. Научно методическая работа - целостная система деятельности, целью которой является обеспечение наиболее эффективного качества реализации стратегических задач Учреждения, создание оптимальных условий для непрерывного повышения уровня общей и педагогической культуры участников образовательного процесса, организованная на основе анализа результатов образовательного процесса, уровня педагогического мастерства и квалификации педагогов, зрелости и сплочённости педагогического коллектива, конкретных интересов, потребностей, запросов педагогов.

1.4. Основные задачи научно-методической работы:

1.4.1. обеспечение непрерывного процесса совершенствования профессионального мастерства каждого педагога Учреждения через систему различных форм;

1.4.2. развитие всего образовательного процесса в Учреждении в соответствии с новыми достижениями науки;

1.4.3. определение приоритетных направлений развития научно - методической работы педагогов Учреждения.

#### **2. Система научно-методической работы**

2.1. Научно-методическая работа в Учреждении осуществляется методической службой. Методическая служба осуществляет руководство деятельностью педагогов по реализации основной образовательной

программы начального общего и основного общего образования, повышением квалификации, обеспечением взаимодействия со структурами муниципальной методической службы, родителями (законными представителями) учащихся, социокультурными и образовательными учреждениями на уровне района.

2.2. Коллегиальным органом руководства методической службой является Педагогический совет Учреждения.

2.3. В состав методической службы входят:

- методические объединения педагогов Учреждения;
- временные творческие коллективы и проблемные группы, которые создаются по инициативе педагогов, директора Учреждения с целью выявления, изучения, обобщения опыта и решения проблем развития Учреждения, а также для разработки инновационных программ, организации диагностических направлений деятельности Учреждения, изучения социальных запросов.

2.4. Информационной подсистемой методической службы является методический кабинет. С помощью методического кабинета отбирается, систематизируется информация, организуется оперативное ознакомление педагогов, родителей, общественности с научно-методической информацией, нормативно-правовыми и другими документами, создаётся банк данных, организуется своевременное поступление необходимой информации, сообщается о новых поступлениях.

2.5. Основными условиями организации методической службы в Учреждении и управления ею являются:

- максимальный учёт социального заказа на образовательные услуги и личностно-ориентированное построение деятельности педагогов в различных структурах методической службы;
- рассмотрение положительного опыта методической работы каждого члена педагогического коллектива как опорного в построении общей системы научно- методической работы;
- рассмотрение федерального, территориального опыта и общих тенденций развития научно-методической работы, теоретических подходов, разработанных наукой.

2.6. Методическая служба обеспечивает руководство научно-методической работой в Учреждении по следующим направлениям:

- научно-методическая деятельность,
- информационно-методическая деятельность,
- организационно-методическая деятельность,
- диагностическая деятельность.

2.7. Научно-методическая деятельность предусматривает:

2.7.1. Выявление, изучение, обобщение, распространение и создание передового опыта педагогического опыта. Выявление передового опыта из массовой практики осуществляется заместителем директора по УВР.

Решение о необходимости обобщения передового опыта, а также о возможности использования обобщённого опыта на уровне Учреждения принимаются на Педагогическом совете Учреждения.

Распространение передового опыта осуществляется с использованием различных форм:

- выступления на педагогических советах,
- семинары,
- коллективные просмотры,
- мастер-классы,
- презентации,
- практикумы,
- размещение на информационных сайтах,
- размещение материалов в периодических печатных изданиях и др.

Материалы по результатам обобщения передового педагогического опыта находятся в методическом кабинете Учреждения.

2.7.2. Обеспечение педагогов эффективной и оперативной информацией о новых методиках и технологиях организации и диагностики образовательного процесса через организацию обучения с использованием лекций, семинаров, практикумов, мастер-классов, курсов для педагогических работников Учреждения.

2.7.3. Организация учета педагогических кадров Учреждения и процессов их аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемых должностям. 2

2.7.4. Осуществление плано-прогностической деятельности для организации функционирования Учреждения в режиме развития (разработка концепции, Программы развития Учреждения, перспективное прогнозирование и текущее планирование).

2.7.5. Адаптация программ (вариативных, альтернативных), новых педагогических технологий и методик обучения в связи с обновлением содержания образования.

2.7.6. Определение направленной опытно-экспериментальной (исследовательской) работы, осуществление методической поддержки педагогических работников, ведущих экспериментальную работу.

2.8. Информационно-методическая деятельность предусматривает:

2.8.1. Формирование банка педагогической, нормативно-правовой и методической информации для обеспечения информационных, учебно-

методических и образовательных потребностей педагогических работников.

2.8.2. Содействие повышению квалификации педагогических работников.

2.9. Организационно-методическая деятельность предусматривает:

2.9.1. Участие в подготовке и проведении педагогических советов, научно-практических конференций, педагогических чтений и семинаров, деловых игр и пр.

2.9.2. Подготовка и проведение конкурсов профессионального педагогического мастерства педагогических работников.

2.9.3. Мониторинг состояния и формирование банка данных опытно-экспериментальной работы.

2.9.4. Организация постоянно действующих семинаров по инновациям.

2.9.5. Прогнозирование, планирование и организация повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических работников Учреждения, оказание им информационно-методической помощи в системе непрерывного образования, в том числе и через организацию наставничества и руководства им.

2.10. Диагностическая деятельность предусматривает:

2.10.1. Сбор, обработку и анализ информации о состоянии образовательной деятельности. Оценку уровня реализации основной образовательной программы в Учреждении.

2.10.2. Изучение, подбор и разработка материалов по диагностике деятельности педагогов и учащихся.

2.10.3. Изучение индивидуальных особенностей ребёнка в процессе его развития.

2.10.4. Комплексную оценку педагогической деятельности и изучение потенциальных возможностей работников Учреждения.

2.10.6. Выявление затруднений дидактического и методического характера в образовательном процессе и подготовка мероприятий по их устранению.

### **3. Методические объединения - кафедры**

3.1. Методические объединения- кафедры являются структурным подразделением методической службы Учреждения, осуществляющим проведение образовательной, методической, опытно-экспериментальной работы по одной образовательной области или комплексно.

3.2. Методические секции создаются, реорганизуются и ликвидируются приказом директора Учреждения по представлению заместителя директора по учебно-воспитательной работе.

3.3. Формы работы кафедр могут быть коллективными и индивидуальными с оптимальным их сочетанием. Деятельность методических секций направлена

на практическое решение проблем, возникающих в процессе реализации основной образовательной программы.

3.4. Кафедры непосредственно подчиняются заместителю директора по учебно-воспитательной работе.

3.5. Кафедра создаётся для решения определённой части задач, возложенных на Учреждение:

- организация повышения квалификации педагогов;
- изучение нормативной и методической документации по вопросам образования;
- отбор содержания и составления образовательных программ по образовательным областям с учётом вариативности;
- совершенствование методики проведения различных видов непосредственно образовательной деятельности и их учебно - методического и материально-технического обеспечения;
- проведение педагогических экспериментов;
- анализ авторских программ, методик;
- ознакомление с анализом состояния образовательной деятельности по итогам внутреннего контроля;
- организация уроков педагогического мастерства с целью повышения профессиональной компетентности педагогов Учреждения с последующим анализом достигнутых результатов.

3.5. Работа кафедры проводится в соответствии с планом работы на текущий учебный год. План составляется руководителем кафедры, согласовывается с заместителем директора по учебно-воспитательной работе.

3.6. Заседания кафедры проводятся не реже четырёх раз в год.

3.7. На каждом заседании ведётся протокол, который подписывается председателем методической секции-кафедры.

3.8. Заседания методической секции оформляются протоколами.

3.9. По итогам учебного года проводится анализ работы методической секции. Отчёт о работе методической секции заслушивается на педагогических советах.

#### **4. Методический кабинет**

4.1. Методический кабинет осуществляет информационно-методическую деятельность методической службы через формирование информационного банка данных, где определяются источники, содержание, направленность информации. Создание единого информационного пространства и регулирование информационных потоков управленческой и научно-методической документации, концентрирование ценного опыта достижений

в образовательной практике.

4.2. Руководство работой методического кабинета осуществляет заместитель директора по УВР Учреждения.

4.3. Методический кабинет осуществляет функции:

- центра сбора педагогической информации (нормативные документы, педагогическая и методическая литература, передовой педагогический опыт и т.д.),
- центра повышения квалификации педагогов (обеспечение их творческой работы, самообразования и совершенствования педагогического мастерства),
- центра анализа и обобщения опыта методической работы, накопленного в образовательном учреждении,
- научно-методического центра (методическое сопровождение педагогов, осуществляющих инновационную и экспериментальную деятельность).

4.4. Методический кабинет Учреждения должен иметь следующие материалы:

- основополагающие и регламентирующие документы государственной политики в области образования;
- список образовательных сайтов для работы в Интернет;
- методическую литературу, газетные публикации и журнальные статьи по актуальным вопросам деятельности Учреждения;
- материалы справочного и рекомендательного характера по оформлению передового педагогического опыта, творческих проектов, грантов, конкурсных работ;
- материалы публикаций педагогов;
- материалы профессиональных конкурсов;
- разработки семинаров, конференций и иных форм работы с педагогическим персоналом;
- аналитический банк данных по педагогическому персоналу;
- материалы научно-исследовательской деятельности педагогов (в электронном и печатном вариантах);
- стенды, отражающие организацию методической работы в Учреждении, в том числе работу по аттестации педагогических работников Учреждения.

4.5. Информационная функция методического кабинета реализуется через организацию выставок постоянно действующих или эпизодических.

На выставках представляются систематизированные материалы:

- нормативный или инструктивный документ (положение, инструкция и др.) по теме выставки с рекомендациями по работе с ним,
- методические рекомендации по теме выставки,
- опыт работы, связанный с темой выставки,

- литература по теме выставки,
- наглядный материал, связанный с данной проблематикой: перечень оборудования, схемы, чертежи, образцы поделок, картины, слайды, видеоматериалы и др.

4.6. Методический кабинет имеет помещение, компьютерную и офисную технику, необходимые для нормальной деятельности работников, для размещения методической и справочной литературы, проведении совещаний, семинаров и консультаций.

## **5. Семинары, научно-практические и методические конференции**

5.1. Теоретические семинары (доклады, сообщения) Эта форма занятий (заседаний) является необходимой для ознакомления учителей с новейшими достижениями науки и передового педагогического опыта. Она требует, в первую очередь, доступности освещения в сообщениях, докладах актуальных вопросов образовательного процесса, раскрывать содержание новых технологий, методов, приемов обучения. Но к выступлениям и докладам должны привлекаться высококвалифицированные учителя - члены проблемных групп - методических секций. Для этого требуется большая подготовка: индивидуальные беседы, консультации учителей для выступления перед коллективом. Проведение теоретических семинаров следует планировать 2-3 раза в течение учебного года во избежание перегрузок учителей.

5.2. Семинары-практикумы Семинары - практикумы требуют более серьезной подготовки, т.к. на них учителя знакомят с результатами собственной поисковой, исследовательской работы, апробировавшейся в течение нескольких месяцев. В центре внимания присутствующих на таких семинарах находятся не только теоретические вопросы образовательного процесса, но и практические умения и навыки, что особенно важно и весьма ценно для роста профессионального мастерства учителей. После посещения учителями практической части семинаров - уроков, факультативов, внеклассных мероприятий - очень важно умело организовать обсуждения, дискуссии, на которых каждый может высказать свои соображения, мнения, дать оценку практикуму. Возможно, коллективно решать конкретные учебно-педагогические задачи, которые возникают в учебно-воспитательном процессе. Семинары-практикумы являются эффективной формой приобщения педколлектива к творческой, поисковой, исследовательской деятельности и повышают его педагогическую культуру. Эта форма работы требует привлечения всех звеньев методической службы и является своеобразным подведением итогов их работы. Темы методической и научно-

практической конференции должны быть связаны с единой методической темой школы и не носить случайный характер, а отражать опыт учителей школы, их достижения, успехи, исследовательскую работу, связанную с преодолением ошибок, недочетов профессиональной деятельности и приведшую в конце концов к положительным результатам. Доклады должны сопровождаться таблицами, видеозаписями, слайдами, фотографиями, продуктами ученического труда и т.д. Выступления докладчиков ограничиваются временными рамками и обязательно обсуждаются (после того, как выступающий ответит на вопросы), часто в дискуссионной форме. Желательно, чтобы проведение методической или научно-практических конференций планировалось для подведения рубежных и итоговых результатов работы педколлектива по 5 единой методической теме и приоритетным проблемам, определенным на 3-5 лет в Программе развития школы. Для качественного проведения конференции должна быть проведена достаточная работа по подбору практического и иллюстративного материала из опыта работы учителя. Успех проведения конференций зависит от степени их подготовленности, от участия в подготовке всех членов педагогического коллектива, а также от степени развития творческого потенциала всего педагогов.